

**1. موظف تم تنويمه في المستشفى بسبب كوفيد-19 ومن ثم خرج لعزله في البيت مباشرة؟**

إذا كان الموظف ادخل المستشفى للتنويم بسبب أن العدوى حصلت أثناء ساعات العمل أو بسبب عدوى نقلت له من داخل المستشفى، ستعامل أيام التنويم في المستشفى على أنها إجازة مرضية جزاء إصابة عمل.

بالنسبة للعزل المنزلي المباشر بعد الخروج من المستشفى، سيتم إدخال الايام كإجازة عزل إستثنائية لمدة 14 يوماً. وفي حال أن المدة تجاوزت ذلك، الرجاء ارسال مذكرة إلكترونية لإدارة شؤون الموظفين.

\*أما إذا كان الموظف اصيب بكوفيد-19 من المجتمع أو خارج نطاق المستشفى، فستعامل الأيام بحسب نظام الإجازات المرضية.

**2. موظف تم تنويمه في المستشفى بسبب كوفيد-19 ومن ثم خرج لعزله في محجر تابع لوزارة الصحة ومن ثم عزله في البيت؟**

إذا كان الموظف ادخل المستشفى للتنويم بسبب أن العدوى حصلت أثناء ساعات العمل أو بسبب عدوى نقلت له من داخل المستشفى، ستعامل أيام التنويم في المستشفى على أنها إجازة مرضية جزاء إصابة عمل.

بالنسبة للعزل في المحجر الصحي ومن ثم المنزلي التابع لوزارة الصحة، سيتم إدخال الايام كإجازة عزل إستثنائية لمدة 14 يوماً. وفي حال أن مدة العزل في المحجر والعزل المنزلي تجاوزت ذلك، الرجاء ارسال مذكرة إلكترونية لإدارة شؤون الموظفين.

\* أما إذا كان الموظف اصيب بكوفيد-19 من المجتمع أو خارج نطاق المستشفى ، فستعامل الأيام بحسب نظام الإجازات المرضية.

**3. أنا في إجازة أمومة وأريد تمديد إجازتي؟**

الرجاء التواصل مع المدير المباشر وبناءً على احتياج العمل و المتطلبات التشغيلية، سيتم منحك إجازة إضطرارية/عاجلة.

**4. لدي إجازة مجدولة من الرصيد السنوي للتمتع بها خارج المملكة ولم أتمكن من العودة إلى العمل جزاء الإجراءات الاحترازية للطيران؟ ما العمل؟**

نود أن نؤكد أن فترة الغياب هذه قد تمت تغطيتها بإجازة إستثنائية مدفوعة مع مزايا كاملة وبدون خصومات. واستمراراً لدعم المستشفى لجميع الموظفين الذين أبدوا الرغبة في العودة لكنهم لم يستطيعوا بسبب منع السفر بين الدول، سيتم منحهم إجازة سنوية ابتداءً من 27 مايو 2020 لتغطية فترة الغياب حتى عودتهم للملكة.

\*تمكن المستشفى من مساعدة العديد من الموظفين للعودة إلى المملكة وستواصل التنسيق مع السلطات السعودية لمساعدتهم للعودة في أقرب وقت ممكن.

5. كيف سيتم التعامل مع من كان خارج المملكة وأتى من بلد مصنف بوجود كورونا (كوفيد-19) وطلب منهم العزل مع البقاء في بيوتهم لمدة أربعة عشر (14) يوماً وعدم الحضور الى مقر عملهم؟

سيتم منحهم إجازة إستثنائية رسمية ويتعين التقديم عليها من خلال نظام الأوراكل وإدخال إجازة جديدة.

\*تقع مسؤولية التواصل مع الموظف وإدخال الإجازة في النظام على المدراء والمشرفين.

6. كيف سيتم التعامل مع من قامت إدارة طب العائلة بإعطائهم إجازة مرضية للعزل لمدة أربعة عشر (14) يوماً بسبب قدوم أولئك الموظفين من بلاد مصنفة بوجود كورونا (كوفيد-19) ؟

سيتم مراجعة الإجازات المعطاة من إدارة طب العائلة وتحويلها إلى إجازة استثنائية رسمية ويتعين التقديم عليها من خلال نظام الأوراكل وإدخال إجازة جديدة.

\*تقع مسؤولية التواصل مع الموظف وإدخال الإجازة في النظام على المدراء والمشرفين.

7. كيف سيتم التعامل مع الإجازات الملغية المتصلة مع إجازات أخرى مسبقة؟

سيتم إعادة إدخالها.

8. موظف مستحق للتذكرة وأدخل إجازة يوم واحد بغرض إستلام قيمتها نقداً؟

لا، لا يسمح بذلك إلا للضرورة القصوى.

9. ماذا عن الإجازات الطرفية الملغاة لمن تبقى على إنتهاء العلاقة التعاقدية مدة بسيطة؟

سيتم إعادتها في حال طلب الموظف والمقصود بالإجازات الطرفية Terminal Leaves.

10. لدي إجازة مجدولة من الرصيد السنوي للتمتع بها داخل المملكة لكن مديري المباشر طلب مني الحضور للعمل، ماذا أفعل إن كنت لا أستطيع اقتطاعها والعودة إلى العمل؟

الرجاء التواصل مع المدير المباشر وبناءً على احتياج العمل والمتطلبات التشغيلية سيتم منحك إجازة إضطرارية/عاجلة و إدخالها كإجازة من رصيد إجازات الموظف.

11. لدي إجازة مجدولة من الرصيد السنوي للتمتع بها داخل المملكة لكنها ألغيت ولكن لازال الإحتياج قائم للتمتع بالإجازة، ما العمل؟

الرجاء التواصل مع المدير المباشر وبناءً على احتياج العمل والمتطلبات التشغيلية سيتم منحك إجازة إضطرارية/عاجلة و إدخالها كإجازة من رصيد إجازات الموظف.